

---

## REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVALUTASJONER

I

### INTEROPTIK AS

(01.07.2022 – 31.12.2022)

---

#### 1 INNLEDNING/FORORD

Interoptik AS, heretter omtalt som Interoptik, følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang på informasjon.

Virksomheter som omfattes av loven plikter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan virksomheten håndterer faktiske, og mulige negative, konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, og i virksomhetens leverandørkjede.

Interoptik har sin virksomhet innen optisk detaljhandel. Det omfatter salg av briller, solbriller kontaktlinser, øyedråper og pleiemidler i tillegg til å gjennomføre synsundersøkelser. Våre leverandører er lokalisert med hovedkontor i Norge, Sverige, Danmark, USA, Nederland, Italia, Frankrike og Japan. Vi er opptatt av å drive vår virksomhet etter samfunnsansvarlige og etiske prinsipper. Vi ønsker å være en ansvarlig innkjøper og distributør, og utfører jevnlig aktsomhetsvurderinger for å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til vår virksomhet eller vår leverandørkjede.

#### 2 NØKKELOPPLYSNINGER OM VIRKSOMHETEN

##### 2.1 Navn på virksomheten

Interoptik AS, org.nr. 971583134.

##### 2.2 Produkter, tjenester og marked

Interoptik er med sine 75 butikker en av Norges ledende optikerkjeder. Interoptik gjennomfører synsundersøkelser og tilbyr salg og tilpasning av briller, solbriller, kontaktlinser, øyedråper og linsevæske til privatkunder og bedrifter (B2B) i det norske markedet.

## **2.3 Virksomhetens organisering**

Interoptik-butikkene har i størrelsesorden 470 ansatte, som jobber i kjedens 75 butikker i Norge. Interoptik er en franchisekjede bestående av 52 franchisebutikker og 23 egneide butikker.

Interoptik har utarbeidet etiske regler og varslingsrutiner for eventuelle avvik og varsling av kritikkverdige forhold. Alle butikker, både egneide og franchise, plikter å følge gjeldende lovgivning slik som f.eks. arbeidsmiljøloven.

Alle franchisetakerne tilknyttet Interoptik er selvstendige juridiske enheter, men er underlagt nevnte regler og rutiner gjennom sine franchiseavtaler. Den enkelte franchisetaker er ikke direkte underlagt åpenhetsloven, men ettersom de kjøper varer gjennom kjedens sentrale leverandøravtaler er det viktig at Interoptik AS sørger for at alle sentrale avtaler sikrer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i sin leverandørkjede. Dette i samsvar med FNs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper.

Ledergruppen består av daglig leder, med salgssjefer som har ansvar for å følge opp butikkene. Interoptik inngår som en del av morselskapet Synoptik Norge AS, som fungerer som Servicekontor med støttetjenester innen økonomi og regnskap, HR, IT, innkjøp, kategori og markedsføring. Servicekontoret har ansvar for valg og oppfølging av leverandører av varer og tjenester, og har dermed også ansvaret for å gjennomføre årlige aktsomhetsvurderinger, utføre tiltak og følge opp.

Interoptik og Synoptik Norge er en del av det børsnoterte fransk-italienske industriselskapet EssilorLuxottica, den ledende aktøren innen design, produksjon og distribusjon av innfatninger, solbriller og optiske brilleglass globalt.

## **2.4 Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

Forankring av ansvarlighet og respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innebærer at arbeidet med å opptre som en ansvarlig virksomhet og redusere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold må gjøres til en integrert del av virksomheten. Ledelsen må sette en tydelig tone fra toppen, ansvar må plasseres internt og opplæring må gis til ansatte. I tillegg må vi kommunisere våre forventninger tydelig til våre leverandører og forretningspartnere, og stille krav om at de opptrer ansvarlig i henhold til våre forventninger.

For å oppnå vårt mål om å integrere ansvarlighet i hele virksomheten, har vi på plass tilpassede strategier, retningslinjer og rutiner som er vedtatt av styret og ledelsen. Våre retningslinjer og rutiner er oppdatert og tilpasset åpenhetsloven slik at vi best mulig kan redusere risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Retningslinjene og rutinene evalueres på jevnlig basis og oppdateres ved behov. Vår code of ethics er gjort kjent for alle ansatte, leverandører og forretningspartnere, og er tatt inn som en del av avtaleverket med våre leverandører og forretningspartnere. Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, for likestilling og fravær av diskriminering, samt annet relevant lovverk for vår virksomhet.

Følgende retningslinjer og rutiner som brukes aktivt i vårt arbeid for å opptre som en ansvarlig virksomhet er:

- Business partner Code of Conduct
- Code of ethics
- Anti Bribery & Corruption Principles and Guidelines

## 2.5 Varslingskanaler og klagemekanismer

Vi har en egen rutine for mottak og håndtering av innsynsbegjæringer internt i egen virksomhet og hos våre leverandører og andre forretningsforbindelser. Innsynsbegjæringer kan sendes til vårt kontaktskjema på vår nettside [www.Interoptik.no](http://www.Interoptik.no) og deretter velge kategorien «åpenhetsloven».

## 3 VÅR VIRKSOMHET OG LEVERANDØRKJEDE

### Generell beskrivelse av leverandørkjede

Interoptik er en distributør i det optiske markedet i Norge. Ansvarlige og bærekraftige innkjøp er en integrert del av driften vår. Vi har hovedsakelig langvarige kontrakter med leverandørene, med langsiktige relasjoner, slik at vi sammen kan jobbe mot å tilby øyehelsetjenester og produkter av høy kvalitet for våre kunder. De fleste kontraktene som er inngått er globale, administrert av vår eier EssilorLuxottica som har hovedansvaret for å vurdere og følge opp globale leverandører etter sine retningslinjer beskrevet i punkt 2.5.

### 3.1 Resultat av kartlegging

Iht. åpenhetsloven skal det redegjøres for faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt vesentlig risiko for slike negative konsekvenser. Ved vurderingen av hva som regnes som en vesentlig risiko, skal det ses hen til hvor alvorlige konsekvensene er eller vil bli for de berørte, og sannsynligheten for negativ påvirkning.

Vi har utført aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven, som knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

Aktsomhetsvurderingene som så langt er utført har ikke avdekket negative konsekvenser og heller ikke forhold som skulle tilsi vesentlig risiko for negative konsekvenser. Det er derfor ikke grunnlag etter denne evalueringen å iverksette tiltak overfor noen av våre leverandører.

### 3.2 Kartleggingsmetode

Kartleggingen av vår leverandørkjede og vurderingen av mulige negative konsekvenser er gjennomført i to deler. **Del én** består av innhenting av overordnet informasjon om risiko knyttet til ulike bransjer og geografiske områder eller produkter og virksomheter i vår leverandørkjede. Informasjonen innhentes fra bl.a. kontrakter, data fra myndigheter og ideelle organisasjoner, bransjestandarder, tredjeparts rapporter og analyser, mv. **Del to** av kartleggingen er utført ved bruk av spørreskjema som er sendt til alle våre leverandører og forretningspartnere.

Vi har i denne kartleggingen valgt å fokusere på våre produktleverandører av en vesentlig størrelse og vurdert risikoen for brudd.

### 3.3 Identifiserte negative konsekvenser

Generelt vurderer vi risikoen for brudd til å være lav. For leverandører der vi i risikokartleggingen fant at vi ikke hadde tilstrekkelig informasjon, for eksempel når det gjelder deres underleverandører, har vi bedt om ytterligere dokumentasjon på hvordan grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleves.

Gjennom vår kartlegging har vi ikke identifisert noen mulige negative konsekvenser for noen av leverandørene som gir grunnlag for videre oppfølging av oss.

Vi vil følge opp de leverandørene som ikke har besvart vårt spørreskjema før vi vurderer eventuelle oppfølgende tiltak.

## 4 TILTAK FOR Å STANSE ELLER BEGRENSE RISIKO

### 4.1 Generelt

De negative konsekvensene for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som identifisert i punkt **Feil! Fant ikke referanseilden.** skal håndteres gjennom at det iverksettes egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på de prioriteringer og vurderinger som ble gjort under kartleggingsfasen.

I vurderingen av hvilke tiltak som skal iverksettes er det vurdert hvilken tilknytning vi har til de negative konsekvensene og hvilken påvirkningsmulighet vi har. Dersom vi forårsaker en negativ konsekvens, skal aktiviteten stanses. Det samme gjelder som utgangspunkt dersom vi bidrar til en negativ konsekvens, men om det ikke er mulig å stanse aktiviteten helt, skal vi begrense konsekvensen så mye som mulig i grad av vår innflytelse.

Gjennom vår code of ethics (coe) som også leverandører og forretningspartnere skal tiltre, kommuniserer vi tydelig forventninger om at alle ansatte i virksomheten og alle leverandører og forretningspartnere skal opptre på en ansvarlig måte og skal umiddelbart skal gi oss beskjed dersom det oppdages brudd på vår code of ethics med sikte på at vi sammen skal bli enige om en plan for utbedring innen rimelig tid. Manglende samarbeid og/eller gjentatte brudd eller avvik fra vår code of ethics og/eller nasjonal lovgivning kan føre til heving av avtalen en leverandør eller forretningspartner har med oss.

## 5 KONTAKT

For spørsmål om denne redegjørelsen eller hvordan vi jobber for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv, kontakt oss direkte på vår nettside [www.teroptik.no](http://www.teroptik.no) og kontaktskjema [kunderservice/åpenhetsloven](#)

\*\*\*

Sandvika, 2023

Interoptik AS